

## 株式会社 現代 行動計画

従業員が仕事と生活の調和を図り、働きやすい環境や女性が活躍できる環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1・ 計画期間 2019年1月1日～2021年12月31日までの3年間

2・ 【次世代育成支援対策推進法】による計画

目標 1 子供の保育園・学校行事等に参加するよう、社員に推奨する。

〈対策〉 2019年1月 該当社員の調査、把握をする。  
2019年2月 社員へ取組みについて報告する。  
随 時 該当社員に参加するよう積極的に働きかける。

目標 2: 地域の学生に対する職場見学やインターンシップの提供、トライアル雇用等を通じた雇入れで、若年者の採用を増加する。

〈対策〉 2019年1月 これまでも行っておりますが、商工会やハローワークより情報を提供、協力して頂きながら若年者の採用を増加する。  
2019年4月 地域の学校を訪問し、弊社の紹介、職場見学やインターンシップへの参加協力を依頼する。

3・ 【女性の職業生活における活躍の推進に関する法律】による計画

目標 1: 女性の技術職社員がいない為、女性の技術職社員を1人以上に採用する。

〈対策〉 2019年1月 女性も安心して働けるような環境になっているか検討する。  
2019年3月 事業所PRシート等を女性にも受け入れやすい内容になっているか見直しする。